
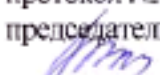


СОГЛАСОВАНО
с Управляющим советом
протокол № 2 от 01.02.2021 г.
председатель УС
 А.В.Власов

УТВЕРЖДАЮ
директор внешкольного учреждения
в МАУ ДО ДЮСШ
А.С. Карпанов
приказ № 11, от 01.02.2021 г.



СОГЛАСОВАНО
с профсоюзным комитетом
протокол № 2 от 01.02.2021 г.
председатель ПК
 Н.И.Золina

ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ ГОРОДА ФУРМАНОВА

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о выплатах компенсационного характера работникам МАУ ДО ДЮСШ (далее Положение) определяет порядок и условия установления компенсационных выплат.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Ивановской области.

1.3. Настоящее положение обсуждается на общем собрании работников, согласовывается с профсоюзным комитетом МАУ ДО ДЮСШ, принимается на заседании Управляющего Совета МАУ ДО ДЮСШ и утверждается приказом директора МАУ ДО ДЮСШ.

II. УСЛОВИЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ВЫПЛАТ

2.1. Работникам МАУ ДО ДЮСШ могут быть осуществлены следующие виды выплат компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, за увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, а также при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

2.2. Выплата работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанных выплат устанавливается до 12 процентов должностного оклада.

Указанная выплата устанавливается по итогам проведения аттестации рабочих мест с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам аттестации рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не выплачивается.

2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы и исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

III. ПОРЯДОК ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВЫПЛАТ

3.1. Размер доплаты при совмещении профессий (должностей); расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

Для педагогических работников МАУ ДО ДЮСШ может применяться почасовая оплата: за часы, отработанные за отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей, воспитателей и других педагогических работников с их письменного согласия, продолжавшегося не свыше двух месяцев, за педагогическую работу специалистов других учреждений и организаций (в том числе работников органов государственной власти и местного самоуправления, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых к проведению учебных занятий в МАУ ДО ДЮСШ.

Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда педагогического работника за замещение отсутствующего тренера - преподавателя или другого педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки и путем внесения изменений в тарификацию.

3.2. Доплата за работу в ночное время производится работникам за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов утра.

Размер доплаты - 35 процентов оклада (должностного оклада) рассчитанного за час работы за каждый час работы работника в ночное время.

Расчет доплаты за час работы в ночное время определяется путем деления должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) работника на среднемесячное количество рабочих часов в году в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.3. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Размер доплаты составляет:

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть представлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

3.4. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы полуторный размер, за последующие часы – двойной размер в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, равному отработанному сверхурочно.

3.5. Доплаты за увеличение объема работ (работа, связанная с образовательным процессом и не входящая в круг основных обязанностей педагогического работника), а также порядок их установления определяются, в пределах средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете МАУ ДО ДЮСШ.

3.5.1. Доплаты за выполнение обязанностей сверх должностных:

- участие в работе экспертных групп (по экспертизе материалов для аттестации):

- на школьном уровне 5%;

- на муниципальном уровне 10%.

- исполнение обязанностей оператора электронного мониторинга до 30%;

- исполнение обязанностей ответственного за электрохозяйство 5%;

- исполнение обязанностей заведующего пришкольной спортивной территорией (период с апреля по октябрь) до 100%;

- исполнение обязанностей ответственного за ведение делопроизводства до 25 %;

- исполнение обязанностей ответственного за организацию летней работы 30 %;

- исполнение обязанностей за организацию воспитательной работы в МАУ ДО ДЮСШ до 30%:

- ведение кассовых операций и выдача наличных денег, при отсутствии основного работника 15%

3.6. Для начисления выплат компенсационного характера, п.3.3.2 -3.3.4 положения об оплате труда работников МАУ ДО ДЮСШ, доплата за час (день) определяется путем деления должностного оклада (оклада), ставки заработной платы на среднеемесячное количество рабочих часов (дней) в году, в зависимости от установленной продолжительности рабочего времени для данной категории работников.

3.7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в МАУ ДО ДЮСШ к должностному окладу (ставке заработной платы) работника.

Положение рассмотрено и одобрено
на общем собрании работников МАУ ДО ДЮСШ
протокол № 1 от 01.02.2021 г.

Зарегистрировано в МУ отдел
образования администрации Фурмановского
муниципального района Ивановской области.
регистрационный № _____ от _____
Начальник МУ отдел образования
_____ И.Ю. Саломатина